

Code of Business Conduct / Verhaltenskodex für Unternehmen

Dieser Code of Business Conduct umfasst unsere ethischen Standards und ist für alle Mitarbeitenden der Promodoro Fashion GmbH verbindlich. Er legt einen Rahmen bestimmter, nicht verhandelbarer Mindeststandards für das Verhalten in Schlüsselbereichen fest, zu denen sich alle Mitarbeitenden verpflichten. Er soll unsere Handlungen und Entscheidungen leiten, um sicherzustellen, dass wir unsere Geschäfte in einer ethischen und gesetzeskonformen Weise führen.

Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte in voller Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften in Deutschland und in jedem anderen Land, in dem wir tätig sind, zu führen. Von unseren Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie die Gesetze und Vorschriften, die für ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten gelten, verstehen und befolgen. Diese Einhaltung darf niemals gefährdet werden.

Gute Unternehmensführung

Wir verpflichten uns zu einer guten Unternehmensführung, einschließlich einer transparenten Berichterstattung und starker interner Kontrollen. Wir sind davon überzeugt, dass eine gute Corporate Governance für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens unerlässlich ist.

Faire Geschäftspraktiken

Wir haben uns verpflichtet, unsere Geschäfte auf ethische Weise zu führen. Dazu gehören ehrliche Werbung, faire Preise und die Achtung der Rechte an geistigem Eigentum. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, dass sie diese Standards im Umgang mit Kunden, Kolleginnen und Kollegen und Wettbewerbern einhalten.

Fairer Wettbewerb

Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Wettbewerbern sind verboten, wenn sie eine Verhinderung oder Einschränkung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken. Wir glauben an einen fairen und offenen Wettbewerb. Wir beteiligen uns nicht an illegalen Praktiken wie Preisabsprachen, Marktaufteilung oder anderen Aktivitäten, die dem Wettbewerb schaden können. Wir halten uns an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze.

Faire Zahlungspraktiken

Wir legen Wert auf eine faire Behandlung unserer Lieferanten und Mitarbeitenden. Dazu gehört, dass wir Rechnungen pünktlich bezahlen und unseren Mitarbeitenden faire Löhne zahlen. Wir verpflichten uns, keine ausbeuterischen Arbeitspraktiken anzuwenden, und erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, dass sie diese Standards einhalten.

Faire Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten und Stakeholdern

Wir sind der Ansicht, dass wir alle unsere Interessengruppen mit Respekt und Fairness behandeln sollten. Dazu gehört, dass wir Verträge einhalten, Lieferanten mit Respekt behandeln und faire Verhandlungspraktiken anwenden. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitenden, dass sie diese Standards im Umgang mit unseren Lieferanten und anderen Interessengruppen einhalten.

Keine Toleranz gegenüber Korruption, Bestechung, Betrug und Geldwäsche-Verstöße

Korruption, Bestechung, jegliche Form von Betrug, Geldwäsche und Kartellverstößen werden nicht geduldet. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich in keinsten Weise an den genannten Verstößen in irgendeiner Form beteiligen. Im Umgang mit Geschäftspartnern dürfen sie niemals Wertgegenstände verlangen oder annehmen, die als Versuch der Beeinflussung von Geschäftstätigkeiten verstanden werden könnten. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung.

Interessenkonflikt

Die Mitarbeitenden müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren oder in Konflikt zu geraten scheinen. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie im Interesse von Promodoro Fashion handeln. Eigene persönliche Ansprüche sollten die berufliche Aufgabe in keiner Weise beeinflussen. Alle potenziellen Interessenkonflikte sollten einem Vorgesetzten oder der Personalabteilung gemeldet werden.

Datenschutz und Informationssicherheit

Promodoro Fashion erklärt, dass es die Privatsphäre seiner Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderer Interessengruppen in vollem Umfang respektiert und schützt. Alle vom Unternehmen gesammelten und aufbewahrten personenbezogenen Daten werden fair, transparent, sorgfältig und in Übereinstimmung mit den lokal geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet. Vertrauliche Mitarbeiter- und Geschäftsinformationen werden nicht ohne ordnungsgemäße Genehmigung an Personen außerhalb des Unternehmens weitergegeben, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben. Darüber hinaus arbeiten wir mit einem externen Datenschutzbeauftragten zusammen, um sicherzustellen, dass alle erforderlichen Standards zu jeder Zeit eingehalten werden. Wir schützen personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen.

Vielfalt, Gleichstellung und Eingliederung

Unser Unternehmen hat sich verpflichtet, eine Kultur der Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration zu fördern, zu pflegen und zu bewahren. Unser Humankapital ist das wertvollste Gut, das wir haben. Die kollektive Summe der individuellen Unterschiede, der Lebenserfahrungen, des Wissens, des Erfindungsreichtums, der Innovation, der Selbstentfaltung, der einzigartigen Fähigkeiten und des Talents, das unsere Mitarbeitenden in ihre Arbeit investieren, ist nicht nur ein wesentlicher Bestandteil unserer Kultur, sondern auch unseres Rufs und des Erfolgs unseres Unternehmens.

Chancengleichheit

Wir begrüßen und fördern die Unterschiede unserer Mitarbeitenden in Bezug auf Alter, Hautfarbe, ethnische Zugehörigkeit, Familien- oder Familienstand, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Sprache, nationale Herkunft, körperliche und geistige Fähigkeiten, politische Zugehörigkeit, Rasse, Religion, sexuelle Orientierung, sozioökonomischen Status, Veteranenstatus und andere Merkmale, die unsere Mitarbeitenden einzigartig machen.

Nicht-Diskriminierung

Unser Unternehmen diskriminiert in keiner Weise aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion (Glaubensbekenntnis), Geschlecht, Geschlechtsausdruck, Alter, nationaler Herkunft (Abstammung), körperlichen oder geistigen Fähigkeiten, Familienstand, sexueller Orientierung oder militärischem Status bei seinen Aktivitäten oder Tätigkeiten. Diese Aktivitäten umfassen unter anderem die Einstellung und Entlassung von Mitarbeitenden, die Auswahl von Praktikantinnen und Praktikanten und Anbietern Lieferanten sowie die Erbringung von Dienstleistungen.

Integratives Umfeld

Wir verpflichten uns, ein integratives und einladendes Umfeld für alle unsere Mitarbeitenden, Kunden, Freiwilligen, Unterauftragnehmer, Lieferanten und Kunden zu schaffen. Wir wollen einen Arbeitsplatz schaffen, an dem sich jeder wertgeschätzt und respektiert fühlt und an dem Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sind integrale Bestandteile unserer Werte und Ziele sind.

Meldung und Behandlung von Diskriminierung und Belästigung

Jeder Mitarbeitende, der glaubt, diskriminiert oder belästigt worden zu sein, sollte die Angelegenheit seinem Vorgesetzten oder der Personalabteilung melden. Alle Beschwerden werden streng vertraulich behandelt, umgehend untersucht und in angemessener Weise gelöst. Gegen jeden Mitarbeitenden, der sich in irgendeiner Form ungesetzlicher Diskriminierung oder Belästigung schuldig macht, werden disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses eingeleitet.

Arbeit und Menschenrechte

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir respektieren und unterstützen den Schutz der Menschenrechte in unserem Einflussbereich. Wir dulden keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder irgendeine Form der Ausbeutung. Wir verpflichten uns, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle unsere eigenen Mitarbeitenden und Arbeitskräfte in unserer Lieferkette zu schaffen. Dies beinhaltet ein Verbot jeglicher Art von Kinder- und Zwangsarbeit und die Einhaltung von Nichtdiskriminierung und Nichtbelästigung, die Anerkennung der Vereinigungsfreiheit, Tarifverhandlungen und Sozialpartnerschaft, faire Entlohnung, gute Arbeitsbedingungen, angemessene Arbeitszeiten und bezahlten Urlaub.

Wir verlangen, dass jeder Lieferant, mit dem wir zusammenarbeiten, über mindestens eine Zertifizierung verfügt, die sein Engagement für Menschen- und Arbeitsrechte garantiert. Dazu gehören unter anderem Amfori BSCI, WRAP, Sedex und Better Work.

Gute Arbeitsbedingungen

Unser Unternehmen ist bestrebt, ein sicheres, gesundes und positives Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen. Wir sind davon überzeugt, dass gute Arbeitsbedingungen für das Wohlbefinden, die Produktivität und die Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeitenden unerlässlich und ein Schlüsselfaktor für den Erfolg unseres Unternehmens sind. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitszeiten und Vergütung. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden für ihre Arbeit fair bezahlt werden und einen zusätzlichen Ausgleich für Überstunden und andere Formen der Arbeit außerhalb der normalen Arbeitszeit erhalten. Wir schätzen das Feedback unserer Mitarbeitenden und bemühen uns, ihre Arbeitszufriedenheit zu verbessern. Wir führen regelmäßig Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit durch und nutzen die Ergebnisse, um ausbaufähige Bereiche zu ermitteln und notwendige Änderungen und Verbesserungen vorzunehmen.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Einhaltung aller Gesetze zum Schutz von Mensch und Umwelt hat höchste Priorität. Dies gilt sowohl für unsere Produkte als auch für unsere Prozesse.

So werden alle unsere Mitarbeitenden regelmäßig in Erster Hilfe, Brandverhütung, Evakuierungsmaßnahmen, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, guten Arbeitsmethoden und Sicherheit am Arbeitsplatz geschult. Außerdem fordern wir unsere Mitarbeitenden auf, im Rahmen ihrer Tätigkeit verantwortungsvoll mit den natürlichen Ressourcen umzugehen und die Umwelt zu schützen.

Darüber hinaus entsprechen alle unsere Produkte den Sicherheitsnormen. Wir gewährleisten, dass unsere Produkte sicher in der Anwendung sind und unseren Kunden keinen Schaden zufügen.

Ausbildung und Karrieremanagement

Unser Unternehmen ist bestrebt, die berufliche Entwicklung und Karriere-Förderung unserer Mitarbeitenden zu unterstützen. Wir sind davon überzeugt, dass Weiterbildung und Karrieremanagement für die Arbeitsleistung, Motivation und Bindung unserer Mitarbeitenden sowie für die Wettbewerbsfähigkeit und Innovation unseres Unternehmens von entscheidender wichtiger Bedeutung sind.

Wir führen regelmäßig Leistungsbewertungen durch, um die Arbeitsleistung unserer Mitarbeitenden zu beurteilen und ihre Stärken und Weiterentwicklungspotenziale zu ermitteln. Wir bieten eine Vielzahl von Schulungs- und Entwicklungsprogrammen an, um die berufsspezifischen Kenntnisse und Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden zu verbessern und ihre berufliche Entwicklung zu fördern. Diese Programme umfassen Schulungen und Trainings am Arbeitsplatz, Workshops, Seminare, E-Learning und andere Formen der Weiterbildung.

Achtung gegenüber der Umwelt

Wir sind bestrebt, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren und Nachhaltigkeit zu fördern. Außerdem halten wir uns an alle Umweltgesetze und -vorschriften. Wir bemühen uns, Ressourcen effizient zu nutzen und Abfall zu reduzieren.

Meldung von Verstößen

Die Mitarbeitenden werden ermutigt, mutmaßliche Verstöße gegen diesen Kodex, Gesetze, Regeln oder Vorschriften zu melden. Wir dulden keine Form von Vergeltungsmaßnahmen

gegen diejenigen, die in gutem Glauben Meldungen machen.

Vollstreckung

Verstöße gegen diesen Kodex können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. In einigen Fällen können Verstöße auch zu rechtlichen Schritten führen.

Dieser Verhaltenskodex erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit und deckt nicht alle Situationen ab, die auftreten können. Er soll einen Rahmen bieten, der uns bei unserem Geschäftsgebaren leitet. Im Zweifelsfall sollten sich die Mitarbeitenden an ihre Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Rechtsabteilung wenden.

Dieser Kodex wird in regelmäßigen Abständen überprüft und kann jederzeit geändert werden.

Durch die Einhaltung dieses Kodex können wir sicherstellen, dass die Promodoro Fashion GmbH weiterhin mit Integrität, Respekt und Achtung arbeitet und das Vertrauen aller unserer Stakeholder beibehält.

11.10.2022



Unterschrift der verantwortlichen Person / Datum

Khalil Mehanna,
Geschäftsführer der Promodoro Fashion GmbH